

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	15
1.3 Pembatasan Masalah	15
1.4 Perumusan Masalah	16
1.5 Tujuan Penelitian	17
1.6 Manfaat Penelitian	18

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Tinjauan Teori	
2.1.1 Teori Atribusi	19
2.1.2 Teori Produktivitas	20

2.1.3 Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.1.4 Kantor Akuntan Publik	22
1. Pengertian Kantor Akuntan Publik	22
2. Struktur Kantor Akuntan Publik	23
2.1.5 Kinerja Auditor	25
1. Pengertian Kinerja Auditor	25
2. Dimensi dan Indikator Kinerja Auditor	28
2.1.6 <i>Locus of Control Internal</i>	29
1. Pengertian <i>Locus of Control Internal</i>	29
2. Dimensi dan Indikator <i>Locus of Control Internal</i>	30
2.1.7 Independensi	31
1. Pengertian Independensi	31
2. Dimensi dan Indikator Independensi	32
2.1.8 Etika Profesi	33
1. Pengertian Etika Profesi	33
2. Dimensi dan Indikator Etika Profesi	34
2.1.9 Profesionalisme	36
1. Pengertian Profesionalisme	36
2. Dimensi dan Indikator Profesionalisme	38
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya	40
2.3 Hubungan Antar Variabel	41
2.3.1 Pengaruh <i>Locus Of Control Internal</i> , Independensi, Etika Profesi, Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor	41
2.3.2 Pengaruh <i>Locus of Control Internal</i> Terhadap Kinerja Auditor	42
2.3.3 Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor	42
2.3.4 Pengaruh Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor	43
2.3.5 Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor	43
2.4 Hipotesis	44
2.5 Kerangka Konseptual	45

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Desain Riset	46
3.2 Jenis Data dan Sumber Data	47
3.2.1 Jenis Data	47
3.2.2 Sumber Data	47
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data	48
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	48
3.3.1 Populasi	48
3.3.2 Sampel	49
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel	50
3.4 Definisi Operasional Variabel	50
3.4.1 Variabel Dependen	51
1. Kinerja Auditor	51
3.4.2 Variabel Independen	51
1. <i>Locus of Control Internal</i>	51
2. Independensi	52
3. Etika Profesi	53
4. Profesionalisme	53
3.5 Teknik Analisis Data	57
3.5.1 Uji Kualitas Data	57
1. Uji Validitas	57
2. Uji Reliabilitas	58
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	58
1. Uji Normalitas Data	59
2. Uji Heteroskedastisitas	59
3. Uji Autokorelasi	59
4. Uji Multikolinieritas	60
3.5.3 Statistik Deskriptif	61
3.5.4 Uji Hipotesis	61

1. Uji F	61
2. Uji Statistik (Uji t)	62
3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	63
4. Regresi Linier Berganda	63

BAB IV HASIL ANALISIS & PEMBAHASAN

4.1 Pengumpulan Data	65
4.2 Hasil Penelitian	66
4.2.1 Statistik Deskriptif Demografi	66
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	68
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	69
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	69
4.2.2 Hasil Analisis Data	70
1. Uji Kualitas Data	70
a. Uji Validitas	70
b. Uji Reliabilitas	74
c. Uji Statistik Deskriptif	76
2. Uji Asumsi Klasik	79
a. Uji Normalitas	79
b. Uji Multikolinearitas	80
c. Uji Heteroskedastisitas	82
d. Uji Autokorelasi	83
4.2.2.3 Uji Hipotesis	84
a. Uji Simultan (Uji F)	84
b. Uji Partial (Uji t)	85
c. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	88
d. Analisis Regresi Linier Berganda	89

4.2.3 Pembahasan Hipotesis	90
1. Pengaruh <i>Locus Of Control Internal</i> , Independensi, Etika Profesi, Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor	90
2. Pengaruh <i>Locus of Control Internal</i> Terhadap Kinerja Auditor	92
3. Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor	94
4. Pengaruh Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor	96
5. Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor	97
4.2.4 Temuan Penelitian	98
4.2.5 Keterbatasan Penelitian	98

BAB V KESIMPULAN & SARAN

5.1 Kesimpulan	100
5.2 Saran	101
Daftar Pustaka	103